

**UNIONE DEI COMUNI DEL "SULCIS"**

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO**

**PIENO E INDETERMINATO DIPENDENTE SIG. PINNA ENZO**

**QUALIFICA B1 OPERATORE MEZZI MECCANICI COMPLESSI.**

L'anno,                      il giorno                      del mese di                      in

San Giovanni Suergiu nel municipio del Comune,

piazza ..... N. ....

TRA

L'Unione dei Comuni del "Sulcis", di seguito

denominata "Unione" (C.F.:.....), rappresentata,

ai sensi dell'art.107, comma 3, del

D.Lgs.18.08.2000, n.267, dal

,nato a                      il                      , il quale interviene,

agisce e stipula in nome, per conto e nell'interesse

della stessa in virtù dei poteri conferitigli dalle

Leggi Vigenti,

E

il Sig. Pinna Enzo, nato a Perdaxius il 01.06.1961 e

ivi residente in via Nazionale n. 32, C.F. PNN NZE

61H01 G446N;

**PREMESSO CHE**

- La Legge Regionale 2 agosto 2005, n° 12 "Norme per le Unioni di Comuni e le Comunità Montane.

Ambiti adeguati per l'esercizio associato di

funzioni. Misure di sostegno per i piccoli Comuni",

ha previsto all'art. 11, comma 5, che " col medesimo decreto di cui al comma 4 (con decreto del Presidente della Regione, previa delibera della Giunta), si provvede , acquisita l'intesa degli enti destinatari, all'assegnazione del solo personale delle Comunità Montane soppresse.....alla Unione di Comuni...";

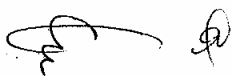
- Con deliberazione dell'Assemblea dell'Unione di Comuni del "Sulcis" n. del è stata approvata intesa per l'assegnazione, tra l'altro, di n. 1 dipendente Conduttore mezzi meccanici complessi Categoria B1 della XXII Comunità Montana del "Basso Sulcis" all'Unione dei Comuni del "Sulcis";

- Con Decreto del Presidente della Regione n.... del il Sig. Enzo Pinna è stato assegnato a tale Unione di Comuni.

- Con Deliberazione n. del , il Consiglio di Amministrazione dell'Unione ha approvato l'assunzione del citato Dipendente a far data dal .....

- Il medesimo Dipendente ha prodotto formale dichiarazione di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art.53 del D.Lgs.n.165/2001;

- 



9

**TUTTO CIÒ PREMESSO**

**Si conviene e stipula quanto segue:**

**1) Costituzione del rapporto di lavoro ed inquadramento.**

L'Unione di Comuni del "Sulcis" inquadra alle proprie dipendenze il Sig. Enzo Pinna, nella Categoria B1 profilo professionale di Operatore specializzato mezzi, posizione giuridica ed economica disciplinata dai vigenti CCNL del personale del comparto Regioni/Autonomie Locali, con decorrenza .....

**2) Mansioni**

Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del CCNL, sottoscritto il 31.03.1999, per la revisione dell'ordinamento professionale, l'Unione di Comuni del "Sulcis" potrà adibire il dipendente a ogni mansione della categoria nella quale è inserito.

**3) Durata del Contratto**

Il rapporto di lavoro è di carattere subordinato a tempo indeterminato ed ha decorrenza giuridica ed economica dal \_\_\_\_\_, previa sottoscrizione del presente Contratto.

**4) Tipologia del Rapporto di Lavoro**

Il rapporto di lavoro regolato dal presente Contratto è a tempo pieno.

Il rapporto di lavoro è regolato anche dai Contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente Contratto, pure in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano formalmente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito di annullamento della procedura e di risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.

#### **5) Orario di lavoro**

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, articolato nell'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente, dal dirigente.

#### **6) Trattamento economico**

La retribuzione è quella prevista dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni - Autonomie Locali, con riferimento alla categoria d'inquadramento B1, oltre ad indennità ed assegni se dovuti.

Il trattamento economico è corrisposto di regola il

giorno ventisette del mese, a mezzo di busta paga.

**7) Trattamento di previdenza, assistenza e quiescenza**

Il Dipendente è iscritto per il trattamento di quiescenza, assistenza e previdenza, ai relativi istituti per i dipendenti degli Enti Locali di ruolo, nel rispetto delle vigenti norme in materia.

**8) Luogo di assunzione e sede di lavoro**

L'attività lavorativa sarà espletata presso la sede dell'Unione in San Giovanni Suergiu; potrà essere svolta anche presso altri Comuni dell'Unione: in tal caso sarà dovuto il rimborso delle spese di viaggio dalla sede di San Giovanni Suergiu;

**9) Codice di Comportamento e obblighi del Dipendente**

Il Dipendente è tenuto al rispetto scrupoloso del Codice di Comportamento di cui al Decreto del Ministro per la Funzione Pubblica 28.11.2000.

Il Dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità nel rispetto delle direttive impartite dal Dirigente e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali dell'Unione.

**10) Incompatibilità e Disciplina**

Il Dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del D. Lgs. N.165/2001.

L'inosservanza delle disposizioni contenute nei Contratti di lavoro collettivo, aziendale ed individuale, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari, secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

**11) Tutela dei dati personali**

L'Unione garantisce al Dipendente, che acconsente, che il trattamento dei propri dati raccolti e derivanti dal rapporto di lavoro in atto saranno trattati, anche con strumenti informatici, nel rispetto della disciplina contenuta dal D. Lgs. 30.06.2003, n.196.

**12) Foro competente**

Per ogni controversia derivante dal presente Contratto è competente il Foro di Cagliari.

**13) Norma di rinvio**

Per tutto quanto non previsto e disciplinato dal presente Contratto, si rinvia alle norme e le

condizioni contenute nel D. Lgs. n.165/2001 e successive modificazioni, nel Codice Civile (Capo I, Titolo II, Libro V), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato, nonché nel CCNL del Comparto delle Regioni - Autonomie Locali.

Il presente Contratto di Lavoro, scritto a mezzo di macchina elettronica su numero 7 fogli, è sottoscritto in triplice esemplare originale, di cui una è consegnata al dipendente, mentre le restanti due rimangono agli atti dell'Unione.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

IL DIPENDENTE

6  
9  
Bu

②